



Appel à candidature d'un(e) consultant(e) pour la conception d'une cartographie digitale des Organisations de la Société Civile (OSC) en Côte d'Ivoire

Le renforcement des processus démocratiques et l'amélioration de la gouvernance nécessitent une implication qualitative des acteurs de la société civile dans les processus de prise de décision. Pour avoir une vision globale de ces acteurs sociaux agissant dans les différents secteurs, l'Union Européenne a initié une Cartographie des Organisations de la Société Civile en Côte d'Ivoire en 2010 qu'elle a actualisée en 2011 eu égard à la crise politico-militaire qui a secoué le pays. La situation sécuritaire, économique, politique et sociale ayant profondément évolué, les organisations de la société civile ivoirienne ont connu de grandes mutations en leur sein. Ces mutations ont justifié l'initiation d'un nouvel état des lieux de la société civile ivoirienne, afin de saisir ses caractéristiques essentielles, ses mutations profondes mais surtout la jauger à l'aune de sa contribution à la gouvernance démocratique.

Cette cartographie a révélé les invariants de l'engagement citoyen ainsi que les grandes tendances des organisations de la société civile ivoirienne. Pour mieux saisir l'impact de l'engagement citoyen dans la gestion des affaires publiques, il a été envisagé dans le cadre de cet exercice, une analyse de la contribution sectorielle des OSC à la bonne gouvernance.

Pour aider les décideurs à identifier, formuler, opérationnaliser et suivre les politiques et les stratégies, les acteurs de la société civile ivoirienne sont appelés à se renforcer et se redynamiser. Aussi, les partenaires techniques et financiers ont-ils besoin de les appréhender dans toutes leurs dimensions évolutives.

C'est ce qui justifie cette nouvelle cartographie initiée par l'Union Européenne dans le cadre du Projet d'Appui à la Société Civile en Côte d'Ivoire (PASCI). Cette cartographie se veut digitale et dynamique prenant en compte la dimension genre et les personnes en situation de handicap. Elle a débuté en janvier 2024 et s'étendra sur une durée de trente-six (36) mois, sur toute l'étendue du territoire ivoirien.

La cartographie digitale envisagée se veut une plateforme multifonctionnelle de la société civile ivoirienne. Elle aidera de ce fait à accroître la visibilité des OSC, la synergie d'action, le partage d'expérience. En tant que nouvel outil de développement et de planification des projets de développement, les idées de conception de cette cartographie a bénéficié de l'inclusivité et de la participation de l'ensemble des parties prenantes en lien avec la gouvernance des OSC. Cette logique s'est matérialisée par une identification et une mobilisation des parties prenantes afin de susciter leurs engagements et implications. L'adoption et l'appropriation de ce projet de cartographie a pu se démontrer par l'implication directe et la qualité des suggestions et propositions des acteurs tant étatiques que de la société civile au cours des sessions de cadrage.

Tout en ayant en ligne de mire les conditionnalités de la pérennisation de ce projet, l'on a misé sur la prise en compte des propositions des différents acteurs. Aussi, est-il envisageable que cette cartographie soit fréquemment visitée et continuellement actualisée en termes de données. C'est donc en parfaite harmonie des avis, suggestions et visions des parties prenantes que le cahier de charges techniques est établi. Les offres et services, les orientations techniques de cette nouvelle cartographie digitalisée sont donc axées sur les usages et les fonctionnalités que ces parties prenantes se sont convenues.

C'est dans ce contexte que le Centre de Recherche et d'Action pour la Paix (CERAP) recrute un(e) consultant(e) pour la conception de cette plateforme (cartographie).

Consultant(e)	
I. INFORMATION SUR LE POSTE	
Titre du poste :	Consultant(e), chargé(e) de la conception d'une cartographie digitale des Organisations de la Société Civile (OSC) en Côte d'Ivoire
Base :	CERAP-Abidjan
Supervision :	Coordonnateur du projet PASCI - CERAP
Métier :	Développeur
Secteur d'activités :	Informatique
Type de contrat :	Consultance
Durée du contrat :	Entre 03 et 06 Mois
Lieu d'exécution du contrat :	Territoire national ivoirien
Chefs-lieux de Régions clés :	Abidjan – Bondoukou – Bouaké – Korhogo – Man – San-Pedro.
Niveau d'expérience :	Expérience entre 3 à 5 ans
Niveau d'études et éducation :	Bac+5 en informatique et toute autre discipline connexe.
Nombre de poste(s) :	1 consultant(e)
Catégorie :	Urgent
Date de clôture :	24/01/2025

II. MISSION

Objectifs de la mission :

Concevoir une cartographie digitale (Plateforme digitale) des Organisations de la Société Civile (OSC) en Côte d'Ivoire, en prenant en compte les besoins des parties prenantes, les exigences techniques, et les contraintes budgétaires, tout en garantissant une représentation fidèle des OSC dans tout le pays. La cartographie devra être inclusive, accessible, et sensible aux questions de genre, âge et handicap.

Principales missions :

Sous la supervision directe du Coordonnateur du projet de CERAP, le/la consultant(e) aura pour mission :

- Analyser les propositions des parties prenantes de la cartographie recueillies lors des sessions de cadrage réalisées par le CERAP ;
- Établir un chronogramme de réalisation de la Cartographie Digitale des OSC ;
- Planifier et organiser la conception de la plateforme de la société civile de Côte d'Ivoire ;
- Former les acteurs dédiés, à la prise en main (mise à jour des données, maintenance), à l'appropriation et à la gestion de la cartographie digitale ;
- Élaborer, à la fin du travail de conception de la plateforme deux rapports. L'un rapport dit technique lié à l'ensemble des fonctionnalités, des entrées, des caractéristiques, etc. de la conception de la plateforme. L'autre, plus synthétique consacré à la gestion de la plateforme.

Le/a consultant(e) devra, pour chacune des suggestions des parties prenantes, identifier les exigences ou conditions nécessaires (informatique, numérique, coûts, matériel, données, intrants, législations y compris la nouvelle ordonnance sur la société civile et celles relatives à la protection des données personnelles, ressources humaines, etc.) pour la mise en œuvre.

Livrables attendus :

- Un plan d'action de mise en œuvre de la cartographie digitale des OSC ;
- Un rapport test réussi des fonctionnalités et usages de la cartographie ;
- Un support ou un guide d'utilisation ;
- Un plan d'actualisation et de mise à jour des données de cartographie ;
- Un module de formation de transfert de compétence des membres des webmasters et acteurs dédiés à la plateforme ;
- Un rapport dit technique lié à l'ensemble des fonctionnalités, des entrées, des caractéristiques, etc. de la conception de la plateforme ;
- Un rapport synthétique consacré à la gestion (maintenance, etc.) de la plateforme ;
- Une plateforme digitale, dynamique et accessible à tous (Les accès (clés, codes, etc...)).

III. COMPÉTENCES REQUISES

- Connaitre et maîtriser le développement et web design
- Maîtrise des langages de base (HTML, CSS, JavaScript) ;
- Maîtrise des Frameworks et bibliothèques (React, Angular, Vue.js/ Node.js, Django, Ruby on Rails ou Laravel) ;
- Maîtrise des bases de données comme MySQL, PostgreSQL, MongoDB ;
- Connaitre la programmation
- Avoir une connaissance en Java et KotlinSDK Android, Android Studio, MVVM (Model-View-ViewModel) et MVP (Model-View-Presenter)
- Maîtriser les médias sociaux ;
- Connaitre le marketing digital ;
- L'optimisation des moteurs de recherche ;
- La connaissance des tendances en web design et en marketing digital ;
- La certification Google ;
- La gestion de base de données ;
- Le design multimédia ;
- Le design utilisateur web ;
- L'anglais professionnel et technique serait un atout.

IV. LANGUES

- Couramment en français : écrit, parlé et lu ;
- La compréhension de langues locales sera considérée comme un atout.

V. COMMENT FAIRE ACTE DE CANDIDATURE

Si vous-vous reconnaissez dans la description ci-dessus, alors, vous pouvez envoyer votre dossier de candidature composé de :

- Votre CV actualisé ;
- Votre lettre de motivation ;
- Une copie du dernier diplôme ;
- Une offre technique et financière ;
- Chronogramme d'exécution.

NB : - Les candidatures incomplètes ne seront pas considérées et seront par conséquent, rejetées.

- Le CERAP se réserve le droit d'interrompre le présent processus de recrutement avant la date d'échéance de l'annonce sans préjudice d'aucun droit ;
- Par ailleurs, le CERAP fait noter que seul-e-s les candidat-e-s retenu-e-s seront contacté-e-s pour la suite du processus.

Les TDR du présent avis de recrutement sont à consulter et/ou télécharger sur le site du CERAP : www.https://cerap-inades.org ou sur la page Facebook :

<https://m.facebook.com/CERAPAbidjan/> ou encore à retirer au siège du CERAP-INADES sis à Cocody, 15 avenue Jean Mermoz.

- ❖ Les dossiers de candidature sont à envoyer à l'adresse suivante : recrutement.rh@cerap-inades.org ou à déposer physiquement au CERAP.